

# Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie

## Herangehensweise

Camira hat sich dazu verpflichtet, sicherzustellen, dass Gesundheit und Sicherheit integrale Bestandteile unserer Geschäftstätigkeit sind. Wir sind bestrebt, unsere Leistungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit fortlaufend zu verbessern und dabei Praktiken zur Steigerung des Wohlbefindens als Kernaspekte zu integrieren. Wir sind davon überzeugt, dass diese Maßnahmen wesentlich zum wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens beitragen.

Camiras Ziel ist es, eine inklusive, gesunde und unfallfreie Arbeitsumgebung zu schaffen, in der niemand zu Schaden kommt. Es wird seine Geschäfte so führen, dass die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden, der Auftragnehmenden sowie der Besucherinnen und Besucher zu jeder Zeit geschützt sind. Das Unternehmen stellt fortlaufend sicher, dass diese Richtlinie dem Zweck und dem Kontext der Organisation entspricht und strebt danach, einen Mehrwert zu schaffen, indem es seinen Ruf schützt, Verluste minimiert und seine Produktivität und Leistung steigert.

Camira wird jegliche Vorfälle melden und untersuchen, daraus gezogene Lehren teilen und mit dabei identifizierten Risiken so umgehen, dass ein erneutes Auftreten verhindert wird. Das Unternehmen wird arbeitsmedizinische Dienste sowie Maßnahmen zur Förderung des Wohlbefindens anbieten und eine Gesundheitsüberwachung für Mitarbeitende in risikoreichen Funktionen durchführen.

Diese Richtlinie wird mindestens einmal jährlich überprüft und bei entsprechenden Änderungen überarbeitet. Sie wird bei Bedarf allen Stakeholderinnen und Stakeholdern sowie interessierten Parteien zur Verfügung gestellt.

## Verpflichtungen

- Proaktive Führung sowie proaktives Management zur Vorbeugung von Vorfällen und gesundheitlichen Risiken
- Erfüllung rechtlicher sowie sonstiger Vorgaben
- Setzen erreichbarer Ziele, die das ganze Jahr über überwacht und gemessen werden
- Einbindung und Konsultation der Mitarbeitenden in Fragen der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlbefindens
- Förderung der kontinuierlichen Verbesserung des Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems
- Verwaltung und Verbesserung der Leistung durch Überwachung und Ergreifung erforderlicher Maßnahmen
- Förderung einer positiven Gesundheits- und Sicherheitskultur

## Geltungsbereich

Der Geltungsbereich dieser Richtlinie umfasst alle Camira Standorte.

## Verantwortlichkeit und Rechenschaftspflicht

Executive Directors und Senior Management sind dafür verantwortlich, dass diese Richtlinie wirksam umgesetzt wird und dass Erwartungen gesetzt und Standards erreicht werden. Sie ernennen kompetente verantwortliche Personen, die eine kontinuierliche Verbesserung des Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems sowie die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften ermöglichen.

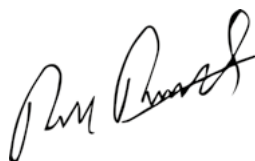
Manager und Vorgesetzte sind für die Gesundheit und Sicherheit der ihnen unterstellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verantwortlich. Sie müssen durch entsprechende Informationen, Anleitungen und Schulungen sicherstellen, dass alle Mitarbeitenden über die angemessenen Fähigkeiten verfügen, um ihre Arbeit sicher ausführen zu können.

Alle für das Unternehmen tätige Mitarbeitende und Auftragnehmende werden auf diese Richtlinie hingewiesen und sind dazu verpflichtet, die damit verbundenen Erwartungen und Verpflichtungen in vollem Umfang zu erfüllen. Jede und jeder Einzelne ist dafür verantwortlich, die angemessene Sorgfalt walten zu lassen, um sich selbst und auch andere zu schützen, die von den eigenen Handlungen oder Emissionen betroffen sein könnten. Jede und jeder Einzelne muss darüber hinaus persönliche Verantwortung übernehmen, indem sie oder er niemals an einer unsicheren Handlung oder unsicheren Situation vorbeigeht und, wenn möglich, sofortige Maßnahmen ergreift, um für Sicherheit zu sorgen.



ALAN WILLIAMS

Chief Executive Officer und für Gesundheit und Sicherheit zuständiges Vorstandsmitglied



PAUL BARNARD

Chairman

Datum: August 2024

# camira

[www.camirafabrics.com](http://www.camirafabrics.com)